

Redegjørelse etter åpenhetsloven – Fosenhus AS

For perioden 01.01.2025 – 31.12.2025

Åpenhetsloven

Loven om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (åpenhetsloven) tråde i kraft 1.juli 2022.

Formålet med loven er å fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjon av varer og levering av tjenester, samt å sikre allmennheten tilgang til informasjon om hvordan virksomheter håndterer risiko for negative konsekvenser innen disse områdene.

Åpenhetsloven er en del av en bredere nasjonal og internasjonal utvikling der næringslivets samfunnsansvar og anstendige leverandørkjeder har fått økt betydning. Loven bygger på internasjonale retningslinjer, herunder OCEDs retningslinjer for ansvarlig næringsliv.

Om Fosenhus AS

Fosenhus AS er en totalentreprenør i byggebransjen med virksomhet siden 1988. Selskapet har hovedkontor i Ørland kommune i Trøndelag og utfører oppdrag i både privat og offentlig sektor.

Fosenhus AS utfører alt innen bygningsarbeid og er autorisert forhandler av Vestlandshus. Virksomheten omfatter nybygg, rehabilitering, ombygging og prosjektledelse, og baserer seg på et bredt nettverk av underleverandører og samarbeidspartnere.

Selskapet hadde i 2025 en omsetning på ca. 180 millioner, og sysselsetter rundt 55 faste ansatte.

Våre etiske retningslinjer

Fosenhus AS har etablerte etiske retningslinjer som legger føringer for virksomheten. Selskapet skal vise respekt for alle individer og rekruttere på grunnlag av kompetanse, uavhengig av kjønn, alder, funksjonsevne, etnisitet, religion, seksuell orientering eller kulturell bakgrunn.

Vi skal ha en inkluderende arbeidskultur og arbeide aktivt for et godt og trygt arbeidsmiljø. Alle ansatte skal sikres lønns- og arbeidsvilkår som motvirker sosial dumping. Fosenhus AS aksepterer ikke trakassering, diskriminering eller annen atferd som kan oppleves som truende eller nedverdiggende.



Fosenhus AS forventer at våre leverandører og samarbeidspartnere etterlever tilsvarende grunnleggende prinsipper. Krav til etisk praksis er forankret i våre rutiner og avtaler, og nye eller større leverandører skal etterleve våre leveregler for leverandørsamarbeid.

Organisering og forankring

Arbeidet med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er forankret i selskapets styre og ledelse.

- **Daglig leder:** Emil Sundseth
- **Styreleder:** Håvard Sundseth

Fosenhus AS har hovedkontor og elementproduksjon i Bjugn i Ørland kommune, og virksomheten er primært rettet mot prosjekter på Fosen og i Trøndelag.

Varslingsrutiner

Ved mistanke om brudd på åpenhetsloven kan Fosenhus AS varsles via e-post til **fosenhus@online.no**.

Selskapet har rutiner for å besvare henvendelser fra allmennheten innen tre uker, jf. åpenhetsloven § 6. Ansatte kan også varsle via nærmeste leder. Varsler behandles konfidensielt og lagres i henhold til etablerte rutiner med begrenset tilgang.

Hvordan vi jobber med åpenhetsloven

Fosenhus AS arbeider kontinuerlig for å sikre at både egen virksomhet og våre forretningspartnere ivaretar grunnleggende menneskerettigheter, anstendige arbeidsforhold, miljøhensyn og motvirker korrupsjon.

Selskapet er Miljøfyrtårn-sertifisert, og arbeidet med åpenhetsloven sees som et supplement til eksisterende systemer for HMS, kvalitet og miljø.

Internt har vi arbeidskontrakter, tariffavtale med Fellesforbundet, systemer for avvikshåndtering, regelmessige vernerunder og årlige oppfølgingssamtaler med ansatte.

Aktsomhetsvurderinger

Aktsomhetsvurderingene er gjennomført i tråd med OECDs modell for ansvarlig næringsliv og består av følgende trinn:

- Forankre ansvarlighet i virksomhetens retningslinjer
- Kartlegge og vurdere faktiske og potensielle negative konsekvenser



- Iverksette tiltak for å stanse, forebygge eller redusere risiko
- Overvåke gjennomføring og effekt av tiltak
- Kommunisere hvordan risiko håndteres
- Bidra til gjenoppretting der det er relevant

Fosenhus AS sin virksomhet – overordnet risikovurdering

Den overordnede risikoen for negativ påvirkning på menneskerettigheter, anstendige arbeidsforhold og miljø vurderes som **moderat**.

Som aktør i bygg- og anleggsbransjen opererer Fosenhus AS i en bransje med kjent risiko knyttet til arbeidslivskriminalitet, sosial dumping og HMS-avvik, særlig ved bruk av underentreprenører og innleid arbeidskraft. Det foreligger også iboende miljøpåvirkning knyttet til materialbruk, transport og avfall.

Risikoen vurderes som håndterbar gjennom etablerte rutiner, lokal tilstedeværelse på prosjektene og systematisk oppfølging av leverandører og ansatte.

Metode for gjennomføring av aktsomhetsvurderinger

Aktsomhetsvurderingene for 2026 bygger på samme leverandørgrunnlag og metodikk som foregående år.

Alle leverandører med samlet innkjøpsverdi over 100 000 kroner er kartlagt. Leverandørene er gruppert etter bransje for å identifisere risikoområder. Det er gjennomført representative vurderinger innen følgende kategorier:

- Elektro
- VVS
- Bygg- og grunnentreprenører
- Bemanningsbyrå
- Avfallsselskaper
- Byggevarer- og materialleverandører

Samtlige leverandører er norske selskaper, og majoriteten er lokale aktører på Fosen og Trøndelag.



Resultat av aktsomhetsvurderinger

Avfallsselskaper vurderes å ha **lav til moderat** risiko, hovedsakelig relatert til miljø og sikker håndtering av avfall.

Risikoen vurderes som **moderat** innen elektro, VVS og bygg- og grunnentreprenører. Dette er hovedsakelig knyttet til bruk av underentreprenører, dokumentasjon av lønns- og arbeidsvilkår og HMS-oppfølgning.


Bemanningsbyrå og byggevare-/materialeleverandører vurderes å ha **moderat til høy** risiko. For byggevareleverandører ligger risikoen i hovedsak lengre ned i forsyningskjeden, særlig knyttet til importerte materialer og manglende innsyn i underleverandørledd.

Konklusjon

Fosenhus AS har i 2026 gjennomført systematiske aktsomhetsvurderinger i tråd med åpenhetsloven og OECDs retningslinjer. Vurderingene viser at risiko for brudd i hovedsak ikke ligger hos direkte leverandører, men lengre ned i verdikjeden.

Selskapet vil videreføre eksisterende rutiner og følge utviklingen i risikobildet tett. Aktsomhetsvurderinger er en kontinuerlig prosess, og redegjørelsen vil oppdateres ved vesentlige endringer i virksomhet eller leverandørkjede.

Bjugn, [April 2026]



Emil Sundseth
Daglig leder



Håvard Sundseth
Styreleder

